

ПП - 87/0117 от 25.06.2019

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**  
( НИУ «БелГУ» )

УТВЕРЖДЕНО

ученым советом

29.09.2019, протокол № 10

## ПОЛОЖЕНИЕ

ПП - 46

о стимулировании работников НИУ «БелГУ» к  
публикациям в журналах, входящих в базы  
данных Scopus и Web of Science, в 2019 году

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет механизм стимулирования работников НИУ «БелГУ» к расширению и активизации деятельности по продвижению публикаций в международно-признанные научные журналы в 2019 году с целью обеспечения устойчивого роста и улучшения позиционирования университета в глобальных университетских рейтингах.

1.2. Стимулирование активности работников осуществляется посредством стимулирующих выплат за интенсивность труда при публикации, назначаемых за публикации в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, по итогам публикационной активности в 2019 году.

1.3. Настоящее Положение направлено на стимулирование публикационной активности:

- работников университета, относящихся к любой категории персонала университета, независимо от размера занимаемой ими ставки, для которых НИУ «БелГУ» является основным местом работы;
- внешних совместителей, статьи которых аффилированы с НИУ «БелГУ».

1.4. Настоящее Положение, а также все изменения в него утверждаются ученым советом НИУ «БелГУ».

### 2. Требования к публикациям

2.1. В рамках настоящего Положения к учету принимаются только статьи, датируемые в базах данных Scopus и Web of Science 2019 годом, имеющие в авторских реквизитах в качестве места работы указание НИУ «БелГУ» (в любых редакциях его названия, идентифицируемых международными наукометрическими системами Scopus и Web of Science), а также переданные в отдел электронных и справочно-библиографических ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н. Страхова для дальнейшего размещения в электронном архиве открытого доступа, в соответствии с положениями университетского мандата открытого доступа (последнее

теряет свою обязательность, если размещение статьи в электронном архиве открытого доступа НИУ «БелГУ» противоречит политике издательства, опубликовавшего ее).

2.2. В случае, если по договору с издательством автору запрещено выставлять в открытый доступ издательский pdf-файл статьи, то ему предлагается высылать авторский файл, переработанный после рецензирования, статьи в формате doc, tex и др. в Центр развития публикационной активности и научно-издательской деятельности ([moskovkin@bsu.edu.ru](mailto:moskovkin@bsu.edu.ru)), который проводит экспертизу статьи на основе издательских политик по самоархивированию и авторскому праву, размещенных на сайте SHERPA/Romeo. Если, согласно издательской политике, автору разрешено выставлять в открытый доступ авторский pdf-файл статьи, то Центр развития публикационной активности и научно-издательской деятельности передает эту статью в отдел электронных и справочно-библиографических ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н. Страхова с целью конвертации исходного файла этой статьи в авторский pdf-файл и дальнейшего размещения в электронном архиве открытого доступа.

2.3. К поощрению принимаются статьи, авторы которых разместили авторские или издательские версии этих статей в поисковой системе Google Scholar и на платформе Research Gate с полными метаданными (библиографическое описание статьи с аннотацией и ключевыми словами) в своих личных профилях (как минимум в личном профиле одного из соавторов от НИУ «БелГУ»).

2.4. К поощрению принимаются статьи, авторы которых указывают следующие англоязычные названия НИУ «БелГУ»: Belgorod State University, Belgorod National Research University и Belgorod State National Research University. В исключительных случаях, могут быть приняты к оплате статьи с другими названиями НИУ «БелГУ», если во время экспертизы заявлений эти статьи будут размещены в профиле НИУ «БелГУ» на платформе Scopus.

2.5. Стимулирующие выплаты за интенсивность труда не назначаются за статьи, поддержанные действующими внутривузовскими и внешними грантами, за исключением внешних грантов объемом не более 500 тысяч рублей (подтверждается отделом формирования и сопровождения НИОКР департамента научно-исследовательской работы). В случае, если статья снабжена сноской «Работа выполнена при финансовой поддержке...» или иной аналогичной формулировкой, указывающей на финансирование ее публикации за счет средств конкретного проекта, грантодателя или другого финансового источника, то такая статья к поощрению не принимается вне зависимости от срока окончания проекта, обусловившего ее появление (за исключением вышеупомянутых внешних грантов объемом не более 500 тысяч рублей).

2.6. Квартили Scopus-журналов определяется по базе данных платформы SCIMAGO на уровень 1 декабря 2019 года. Для журналов, входящих в базу данных Web of Science квартили журналов берутся из этой

базы данных при расширенном поиске через оператор SO=«название журнала» за 2018 год. Если журнал входит одновременно в базы данных Scopus и Web of Science, то выбирается та база данных, в которой журнал имеет лучший квартиль.

2.7. Проверка достоверности передаваемой информации по публикациям в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, проводится Центром развития публикационной активности и научно-издательской деятельности.

### 3. Основания для назначения стимулирующих выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций и определение их размера

3.1. Основанием для назначения стимулирующих выплат за интенсивность труда является индексация публикаций в одной из двух международных наукометрических баз данных: Scopus и Web of Science.

3.2. Основанием для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность труда также являются главы из коллективных зарубежных монографий со ссылкой на НИУ «БелГУ», опубликованные на одном из ведущих европейских языках (английский, французский, немецкий, испанский и итальянский). Международные издательства, которые публикуют главы в коллективных монографиях в авторской редакции при определении оснований для назначения стимулирующих выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций исключаются (например, немецкое издательство Lambert Academic Publishing). В одной коллективной монографии при назначении стимулирующей выплаты за интенсивность труда учитывается не более двух глав.

3.3. Препринты и статьи, находящиеся в печати, при определении оснований для назначения стимулирующих выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций исключаются.

3.4. Для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность труда за публикации автор или коллектив авторов должен представить соответствующие заявление (Приложение) в Центр развития публикационной активности и научно-издательской деятельности. На одну статью пишется одно заявление.

3.5. В заявлении о необходимости произвести стимулирующую выплату указывается следующая информация:

- ФИО авторов с указанием подразделения и должности; если автор работник НИУ «БелГУ», но не может быть идентифицирован, то для него делается пометка BSU, если автор не из НИУ «БелГУ», то делается пометка Foreign;
- заглавие статьи;
- название журнала;
- год выпуска;
- том;
- номер или выпуск журнала;

- страницы;
- квартили журнала по двум базам данных с пометками в скобках (Sc) и (WoS), например Q3 (Sc), Q4(WoS) ;
- виза (на заявлении) заведующего отделом электронных и справочно-библиографических ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н. Страхова о передаче статьи на размещение в электронном архиве открытого доступа (необязательна в случае, если это противоречит политике издательства, опубликовавшего статью);
- виза (на заявлении) начальника отдела формирования и сопровождения НИОКР департамента научно-исследовательской работы, о том, что результаты исследования, опубликованные в статье, поддержаны грантом в размере 500 и менее тысяч рублей.

К заявлению прилагаются:

- копия первой и последней страницы статьи с ее издательского pdf-файла или весь pdf-файл;
- скриншоты свидетельствующие о размещении статей в поисковой системе Google Scholar и на платформе ResearchGate;

3.6. Прием заявлений об установлении стимулирующих выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций производится в течение календарного года, но не позднее 15 декабря 2019 года.

3.7. Результаты экспертизы заявлений, поданных позже установленного срока, учитываются в соответствии с п. 3.1. настоящего Положения, а выплаты по ним переносятся на следующий год.

3.8. На стимулирование публикационной активности и назначение стимулирующих выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций расходуются средства от приносящей доход деятельности в соответствии с утвержденным бюджетом университета на 2019 год и текущими финансовыми возможностями НИУ «БелГУ».

3.9. Размер базовых стимулирующих выплат за интенсивность труда при публикации одной статьи в журналах базы данных Scopus и Web of Science в зависимости от квартиля журнала устанавливается на период с 01.01.2019 по 31.12.2019:

- за статьи из базы данных ESCI, статьи в журналах с нулевыми значениями импакт-фактора, а также за статьи конференций без импакт-фактора и квартили ввести ставку в 20 тысяч рублей;
- за статьи в журналах из четвертого квартиля (Q4) ввести ставку 25 тысяч рублей;
- за статьи в журналах из третьего квартиля (Q3) ввести ставку 30 тысяч рублей;
- за статьи в журналах из второго квартиля (Q2) ввести ставку 60 тысяч рублей;
- за статьи в журналах из первого квартиля (Q1) ввести ставку 80 тысяч рублей.

Для статей, опубликованных в журналах «Nature» (базовый журнал) и «Science», вводится дополнительный повышающий коэффициент 1,5.

Выплаты за интенсивность труда при издании одной главы в коллективных зарубежных монографиях, индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science назначаются в размере 20 000 рублей.

3.10. Производить компенсационные выплаты за статьи в Scopus, которые оплачиваются авторами самостоятельно (в расчете из реальных затрат автора, подтвержденных платежными документами, но не более 40 тыс. рублей за 1 статью). Заявления на компенсационные выплаты собираются раз в квартал. Данные статьи на момент компенсации затрат должны быть проиндексированы в базах данных. В последующем эти статьи не подаются для стимулирующих выплат.

3.11. За вторую статью одного и того же автора-заявителя в одном выпуске журнала вводится понижающий коэффициент 0,5, за третью статью – 0,25, за четвертую и последующие – 0.

3.12. В качестве меры по удержанию позиций в рейтинге Times Higher Education по итогам 2019 года установить размер базовых выплат за интенсивность труда для авторских коллективов, опубликовавших за период с 2014 г. по 2018 г. топ-10 самых цитируемых публикаций НИУ «БелГУ» в журналах базы данных Scopus:

- 1-ое место – 50 000 рублей,
- 2-ое место – 45 000 рублей,
- 3-ие место – 40 000 рублей,
- 4-ое место – 35 000 рублей,
- 5-ое место – 30 000 рублей,
- 6-ое место – 25 000 рублей,
- 7-ое место – 20 000 рублей,
- 8-ое место – 15 000 рублей,
- 9-ое место – 10 000 рублей,
- 10-ое место – 5 000 рублей.

Если статьи имеют одинаковое количество цитирований, то сумма выплат делится поровну. Например, если первые три статьи имеют одинаковое количество цитирований, то каждый авторский коллектив трех статей получает  $(50\,000 + 45\,000 + 40\,000) / 3 = 45\,000$  рублей.

Самые цитируемые публикации НИУ «БелГУ» определяет комиссия на основе информации из базы данных Scopus, которую организывает и возглавляет и.о. проректора по реализации программ стратегического развития. Комиссия может изменить количество ученых НИУ «БелГУ», получающих стимулирующие выплаты за значительные показатели цитируемости, при условии, если общий объем данных выплат не превышает 275 000 рублей. Назначение выплат осуществляется на основе отдельного приказа ректора.

3.13. В случае публикации одной статьи коллективом авторов, выплата каждому из них определяется путем деления соответствующего размера выплаты, установленной за статью, на число авторов. Авторы из других организаций не учитываются.



3.14. В случае разового интеллектуального вклада соавторов в написание статьи выплаты могут быть произведены на основе соглашения об авторских долях, подписанного всеми авторами статьи, являющимися работниками НИУ «БелГУ», и прилагаемого к заявлению о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций.

3.15. Стимулирующие выплаты за интенсивность труда при издании научных публикаций в 2019 году производятся заявителям статей, которые на момент подготовки приказа уже проиндексированы в выше указанных базах данных в профиле НИУ «БелГУ», а также размещены в личных профилях авторов в поисковой системе Google Scholar и на платформе ResearchGate. Для статей, индексация которых на момент подготовки приказа не проведена и не может тем самым быть подтверждена ответственными работниками Центра развития публикационной активности и научно-издательской деятельности, издается отдельный приказ в середине 2020 года. В случае индексации опубликованных статей, проводимой в течение второго полугодия 2020 г. или позднее, заявители таких статей подлежат включению в приказ о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций по итогам 2020 года или последующие приказы такого рода.

#### 4. План мероприятий

Мероприятие	Контрольный срок	Ответственный
1. Составление списка публикаций, удовлетворяющих критериям учета, с указанием подразделения, в котором работает каждый автор, с расчётами размеров выплат и ссылками на количество публикаций	07.12.2019 - 21.01.2020.*	Центр развития публикационной активности и научно-издательской деятельности
2. Проверка списка авторов на предмет соответствия п. 1.2. и п. 1.3. данного Положения	07.12.2019 и 21.01.2020.*	Управление по развитию персонала и кадровой работе
3. Прием заявлений авторов о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций	Непрерывно в рабочее время до 15.12.2020.*	Центр развития публикационной активности и научно-издательской деятельности
4. Рассмотрение и экспертиза заявлений авторов о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций	до 17.01.2020.*	Центр развития публикационной активности и научно-издательской деятельности, и.о. проректора по реализации программ стратегического развития
5. Информирование авторов об установленной выплате	30.12.2019 - 30.01.2020.*	Директора институтов, деканы факультетов и руководители подразделений, в которых работают авторы
6. Консультирование авторов по условиям назначения выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций	Непрерывно в рабочее время.*	Центр развития публикационной активности и научно-издательской деятельности

7. Предоставление опубликованных статей для размещения в электронном архиве открытого доступа НИУ «БелГУ»	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2020.*	Отдел электронных и справочно-библиографических ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н. Страхова
8. Проверка соответствия размера гранта критерию 500 000 рублей, ниже которого выплачиваются выплаты за интенсивность труда при издании научных публикаций, поддержанных грантами	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2020.*	Отдел формирования и сопровождения НИОКР департамента научно-исследовательской работы
9. Проверка индексации заявленных для выплат публикаций в профиле НИУ «БелГУ» в БД Scopus и Web of Science, а также их размещения в личных профилях авторов в поисковой системе Google Scholar и на платформе ResearchGate.	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2020.*	Центр развития публикационной активности и научно-издательской деятельности
10. Подготовка приказа о назначении стимулирующих выплат	17.12.2019 - 25.01.2020.*	Центр развития публикационной активности и научно-издательской деятельности, отдел финансового сопровождения НИОКР

\* в течение срока действия программы.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Положению о  
стимулировании работников  
НИУ «БелГУ» к публикациям  
в журналах, входящих в базы  
данных Scopus и Web of  
Science, в 2019 год

И.о. проректора по  
реализации программ  
стратегического развития  
А.П. Пересыпкину

В рамках Программы повышения конкурентоспособности НИУ «БелГУ» среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013-2020 гг. и в целях продвижения публикаций университета в высокорейтинговые научные журналы, индексируемые в международных базах данных Web of Science и Scopus, мной / нижеприведённым коллективом авторов (*выбрать верное*) в 2019 году была подготовлена аффилированная с НИУ «БелГУ» статья (*указать название статьи*). В этой связи прошу в соответствии с приказом № \_\_\_\_\_ - ОД от \_\_.\_\_\_\_\_.2019 произвести выплату за интенсивность труда при издании вышеупомянутой публикации.

Ф. И. О. автора (соавторов)\* \_\_\_\_\_  
(должность, подразделение, контактный телефон, e-mail)

Заглавие статьи

Название журнала

Год \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_

Том \_\_\_\_\_

Страницы \_\_\_\_\_

Импакт-фактор журнала: IF (Sc) = \_\_\_\_\_ ; IF(WoS)= \_\_\_\_\_. Квартиль: \_\_\_\_\_

*\* На английском языке. ФИО автора и соавторов приводятся в той же форме, в которой они приведены в публикации.*

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись заявителя)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)



ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Положению о  
стимулировании работников  
НИУ «БелГУ» к публикациям  
в журналах, входящих в базы  
данных Scopus и Web of  
Science, в 2019 год

И.о. проректора по  
реализации программ  
стратегического развития  
А.П. Пересыпкину

В рамках Программы повышения конкурентоспособности НИУ «БелГУ» среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013-2020 гг. и в целях продвижения публикаций университета в высокорейтинговые научные журналы, индексируемые в международных базах данных Web of Science и Scopus, мной / нижеприведённым коллективом авторов (*выбрать верное*) в 2019 году была подготовлена аффилированная с НИУ «БелГУ» статья (*указать название статьи*). В этой связи прошу в соответствии с приказом № \_\_\_\_\_ - ОД от \_\_.\_\_\_\_\_.2019 произвести выплату за интенсивность труда при издании вышеупомянутой публикации.

Ф. И. О. автора (соавторов)\* \_\_\_\_\_  
(должность, подразделение, контактный телефон, e-mail)

Заглавие статьи

Название журнала

Год \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_

Том \_\_\_\_\_

Страницы \_\_\_\_\_

Импакт-фактор журнала: IF (Sc) = \_\_\_\_\_ ; IF(WoS)= \_\_\_\_\_. Квартиль:

*\* На английском языке. ФИО автора и соавторов приводятся в той же форме, в которой они приведены в публикации.*

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись заявителя)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту Положения о стимулировании работников НИУ «БелГУ» к публикациям  
в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, в 2019 году

Советник при ректорате, и.о. проректора  
по реализации программ стратегического  
развития

15. 06. 2019

 А.П. Пересыпкин

Проректор по образовательной деятельности

15. 03. 2019

 А.В. Маматов

Управление по развитию персонала  
и кадровой работе

01. 03. 2019

 Н.Н. Реутов

И.о. проректора по экономике  
и финансам

15. 03. 2019

 И.Н. Полевой

Правовое управление

26. 03. 2019

 И.В. Сае

Контрольно-аналитический центр

26. 03. 2019

 В.М. Московкин

Главный бухгалтер

05. 03. 2019

 В.В. Чиркова

Отдел финансового  
сопровождения НИОКР

05. 03. 2019

 С.Н. Агаркова

Научная библиотека им. Н.Н. Страхова

03. 03. 2019

 В.А. Монастырева

Департамент научно-  
исследовательской работы

03. 03. 2019

 В.В. Мишунин

Центр развития публикационной  
активности и научно-издательской  
деятельности

03. 03. 2019

 В.М. Московкин

Рассмотрено и утверждено ученым советом НИУ «БелГУ»

Протокол от 20. 04. 2019 № 10

Учёный секретарь ученого совета

 И.М. Чеботарева